

# Kraft att förändra

Holtabs hållbarhetsrapport 2023



**HOLTAB**

KRAFT ATT FÖRÄNDRA



# Fokus på hållbarhet är viktigt för samhället

Inom Holtab är hållbarhet en avgörande faktor för att bygga ett framgångsrikt företag, nu och i framtiden.

**P**andemin ligger bakom oss nu men det är fortsatt en väldigt orolig och omvälvande omvärld som möter oss. Kriget i Ukraina fortsätter med oförminskad kraft och med alla dess fasor och lidanden som det för med sig. Vi märker nu tydligt att det inte bara är ett militärt krig utan även ett cyber- och informationskrig som påverkar oss i vardagen. IT-säkerheten har hamnat högst upp på vår, och säkert många andras, agenda. Inflationen har fortsatt att vara hög under nästan hela året. Oroligheterna gör att vi fortsätter att vara lyhörda för problem som dyker upp så att vi kan agera direkt. Det är viktigt att vi är snabba på att ställa om för att stötta våra kunder och varandra på ett bra sätt hela tiden.

Holtabs portfölj av produkter och tjänster känns helt rätt i den energiomställning som samhället står i. Vi växte med 50 % under året och alla våra segment var med och bidrog till denna tillväxt. En stor skillnad mot föregående år är att vi i år även fick med oss lönsamhet och kassaflödet. Innan vi stängde året hade vi markerat ännu en milstolpe i vår historia – omsättningen gick över 1 mdkr. Vi går in i 2024 med en orderstock som är rekordhög. Holtab fyllde 50 år och det firade vi tillsammans med kunder, leverantörer och andra intressenter

under temat Holtab and Friends. På samma tema firade vi även med vår fantastiska personal på en fest som jag tror att många kommer att ha i minnet lång tid framöver. För andra året i rad har vi blivit utsedda till Karriärföretag 2024 vilket vi är oerhört stolta över.

Att arbeta med hållbarhet i centrum är viktigt för att säkra upp för framtiden. Inte bara för vår affär, utan också för samhället, planeten och för framtida generationer. Vi fokuserar vårt hållbarhetsarbete främst inom fyra områden; Minska koldioxidutsläppen, Medarbetarnas välmående, Personssäkerhet och Jämställdhet. Vi fortsätter att investera i fler solceller på vår fastighet för att bli elnettleverantör till 2025.

Stort tack till alla våra kunder, samarbetspartners och medarbetare för året som har gått. Det har varit utmanande på många sätt men är det något vi på Holtab älskar så är det utmaningar. Sammantaget gör vi allt vi kan, och många gånger lite till, för att klara våra åtaganden.

**Patrik Persson Moberg**  
Vd på Holtab

# Viktiga händelser 2023



## Holtab startar utbildningscenter

Under hösten öppnade vi ett internt utbildningscenter vid fabriken i Olofström, Holtab Training Center (HTC). I det nya centrat ska våra montörer öva på att montera ställverk, de bygger också upp sin skicklighet i testmiljö. Syftet med HTC är att höja kompetensnivån hos montörerna och utbildningarna leds av egen personal, bland annat vår tekniske chef.



Årets

## Karriärföretag

För andra året i rad blev Holtab utsedd till ett av Årets Karriärföretag av Karriärföretagen. Karriärföretagen motiverade bland annat priset med formuleringen 'om du söker en arbetsplats där ditt arbete är uppskattat och din professionella utveckling prioriterad, är Holtab ett utmärkt val för ditt nästa karriärsteg'.

## Holtab och Musikhjälpen

Vi engagerade oss i Musikhjälpen som i år fanns på Kärlekens Torg i Växjö. Under veckan för Musikhjälpen genomförde vi en intern aktivitet där vi tillsammans skulle gå över 8 miljoner steg, lika många steg som från Tingsryd till Kathmandu i Nepal. När veckan var slut hade vi gått över 10 miljoner steg och skänkte då 100 000 kr till ändamålet *Ingen ska behöva dö av hunger*.



## Årets Bästa Sociala Medier

Under eventet Stora Karriärdagen 2023 i oktober vann Holtab utmärkelsen Bästa Sociala Medier. Motiveringen sa bland annat att 'genom användning av sociala medier på ett nytänkande och kreativt sätt har denna arbetsgivare inte bara lyft fram sitt Employer Brand, utan också skapat en djupare dialog med både nuvarande och potentiella anställda'.



## Viktiga händelser 2023

Holtab & friends  
1973–2023  
**50**

### Holtab 50 år!

Bengt Holmberg bildar Holtab i Tingsryd 1973. 50 år senare har bolaget blivit en miljardkoncern med nästan 300 anställda och fabriker på tre orter. I juni firade vi vårt jubileum tillsammans med kunder, leverantörer, ägare, partners och vänner. Holtab & friends helt enkelt! Firandet inleddes med mingel och paneldiskussion hos Academy of Music & Business i Tingsryd och fortsatte under kvällen på Konserthuset i Växjö.



# Innehåll

6-18

## Det här är Holtab

Våra värderingar  
Vår organisation  
Våra divisioner  
Affärsområden  
Affärsmodell  
Vår omvärld  
Dialog med våra intressenter

19-30

## Vårt hållbarhets- arbete

Strategiska hållbarhetsområden  
Fokusområden  
Hållbarhetsrelaterade risker  
Vår uppförandekod  
Leverantörer  
Policystyrt arbete  
Vår miljöpåverkan  
Vi ska minska koldioxidutsläppen  
Pågående aktiviteter

31-36

## Medarbetare och arbetsliv

Attraktiv, säker och hållbar  
arbetsplats  
Medarbetarnas välmående  
Vi fokuserar på jämställdhet  
Vi satsar på personsäkerhet  
Pågående aktiviteter

37-40

## Vårt samhälls- engagemang

Vi vill göra skillnad  
Sponsring och samarbeten  
Utvecklingsprojekt i Nepal

41-

## Finansiell rapport

Balansräkning  
Resultaträkning  
etc.  
Revisorns yttrande

# Holtab i korthet

I 50 år har vi tillsammans med våra kunder inom energi, industri och infrastruktur skapat helhetslösningar för kraftöverföring. Genom att kombinera vår passion för människor och samhälle med kraften i dagens teknologi ser vi till att morgondagens elförsörjning blir verklighet. Ibland tar vi stora steg, ibland förfinar vi en detalj. Men allt sammantaget gör vi allt vi kan, och lite till, för att leverera lösningar i absolut världsklass. Tillsammans har vi kraft att förändra.



## Vår vision

Företag och teknik i världsklass.

---

## Vår affärsidé

Holtab levererar och utvecklar kundanpassade produkter, lösningar och tjänster inom energiområdet.

---

## Löfte

Tillsammans har vi kraft att förändra.

# Våra värderingar

Det finns alltid saker vi kan göra ännu bättre. Våra kärnvärden kunskap, service och samarbete vägleder oss i det arbetet. De definierar vår företagskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Slutmålet, nöjda kunder, börjar hos oss själva. Men vi tar också hjälp av skickliga partners, vi utvecklar våra processer, vår kommunikation, vårt ledarskap och värnar om god miljö, hälsa och säkerhet. Ett uttryck som ofta hörs på Holtab

är "frihet under ansvar". Fokus ligger inte på detaljerade manualer kring arbetsuppgifter eller hur man ska bete sig. Vi tror mer på kunniga medarbetare, engagerande mentorskap och att våra ledare agerar som föredömen.



## Kunskap

Allt vi gör bygger på kunskap. Vi har en unik samlad kompetens i Holtab, men vi når inte världsklass med enbart erfarenhet. För att ligga steget före strävar vi alltid efter ökad specialistkunskap. Vi växer alla genom att frukostigt dela med oss av det vi kan.



## Service

Service i alla de former, det är en viktig del av vårt erbjudande. Service betyder att vi svarar upp till våra kunders behov och krav, så långt det är möjligt. Vi har samma positiva serviceinställning inom företaget som gentemot våra samarbetspartners.



## Samarbete

Vi glömmer aldrig att vi har gemensamma mål, som vi arbetar för att nå. Därför är det naturligt för oss att hjälpa varandra. Vår vilja att samarbeta gäller även i relationerna med våra kunder och partners. Vi ger, och vi får. Det tjänar båda parter på.

# Vår organisation

Holtab är en familjeägd koncern som grundades i småländska Tingsryd år 1973. Idag är vi en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter och tjänster inom områdena nätstationer, fördelningsstationer, prefabricerade elanläggningar, teknikhus och lågspänningsställverk.

Vi omsatte drygt 1 088 MSEK år 2023, hade 289 anställda och kunder i ett flertal länder. Huvudkontor och fabrik har sedan starten funnits i Tingsryd.

Våra produkter och tjänster säljs genom Holtab AB och Holtab Service AB i Sverige, dotterbolaget Holtab A/S i Danmark samt vår filial i Finland. Utöver det har vi etablerat ett fastighetsbolag, som är ägare till fastigheterna inom koncernen.

Holtabkoncernen består av bolagen ovan, med Holtab Group AB som moderbolag. Holtab Group AB:s styrelse hanterar koncernens alla ingående verksamheter och är bestående av en ordförande och nio ledamöter.

Under 2023 startade vi upp ett nytt utbildningscenter i våra lokaler i Olofström. Detta är ett led i att säkerställa våra medarbetares kompetens samt att skapa möjligheter för vidareutbildning. Under hösten 2023 inleddes planering och projektering för en kapacitetsutökning av vår fabrik i Tingsryd. Detta sker genom en utbyggnation vid den befintliga fabriken. Bygget sträcker sig till hösten 2024.

Holtab har kontor på tio orter i Sverige, Aneby, Kalmar, Kungsbacka, Malmö, Mariestad, Mönsterås, Skärhamn, Täby, Örebro och Örnsköldsvik samt Kolding i Danmark och Helsingfors i Finland.

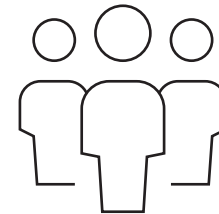
## Snabba fakta om Holtab

# 1973

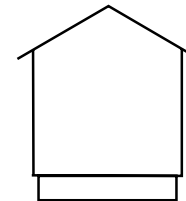
Holtab grundas av Bengt Holmberg

# 1 088

miljoner kronor i omsättning 2023



Cirka  
**290**  
anställda



**3 000**  
producerade enheter per år

Huvudkontor i Tingsryd  
Fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström



Holtabs geografiska marknad är Norden, framför allt Sverige, Finland och Danmark



# Våra divisioner

Holtabkoncernens verksamhet organiseras utifrån tre divisioner – Produkt, Projekt och Service, inriktade på särskilda produkt- och tjänsteområden, som i sin tur möter våra affärsområden.

## Division Produkt

Ansvarar för vårt erbjudande av våra utomhusbetjänade nätstationer i plåt och betong som används i många applikationer i elnätet. Divisionen ansvarar även för vårt egenutvecklade lågspänningsställverk av typen HMS. Många beställningar är produktorienterade med en relativt hög grad av standardisering.

## Division Projekt

Division Projekt ansvarar för våra mer komplexa lösningar som ingår i en projektorienterad leverans till våra kunder. Till exempel prefabricerade lösningar som fördelningsstationer, större abonnentanläggningar, likriktarstationer, lågspänningsställverk. Divisionen ansvarar även för våra isolerade byggnader i plåt och betong samt lågspänningsställverk utvecklat av Cubic.

## Division Service

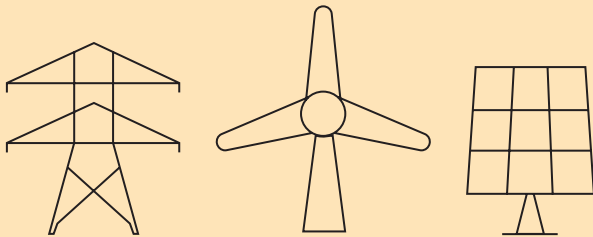
Omfattar service- och installationstjänster i linje med de produkter som Holtab säljer och tillverkar. Exempel på erbjudande är entreprenad och modernisering av kraftanläggning, trygghetsavtal samt underhåll och reservdelar med montage på site.

# Våra affärsområden

Holtab är en kraftfull partner för olika branscher. Elkraft är en affärskritisk resurs i hela samhället och vårt erbjudande finns samlat inom affärsområdena energi, industri och infrastruktur. Våra kunder finns inom olika branschområden, med behov av kraftdistribution som gemensam nämnare.

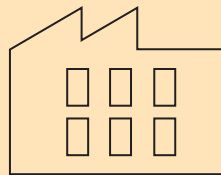
## Energi

Lösningar inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.



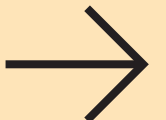
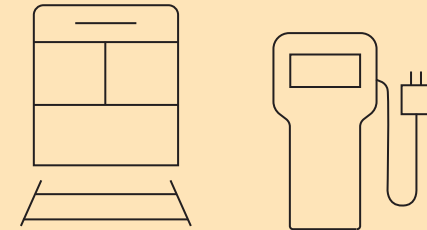
## Industri

Lösningar för bland annat industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.



## Infrastruktur

Lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.



# Förnybar energi för den hållbara vägen

Inom energisegmentet riktar vi oss främst till kunder inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.

## Energidistribution

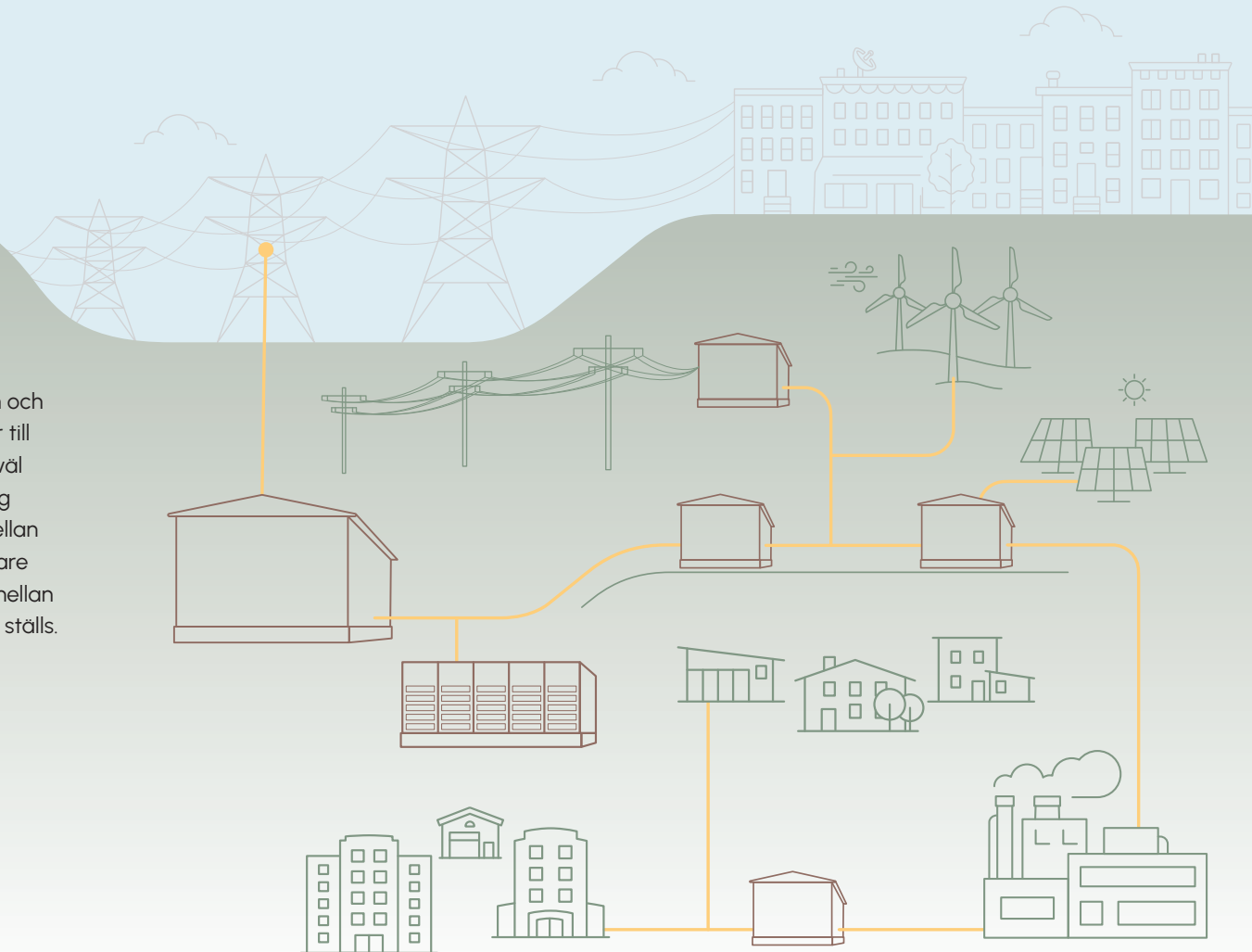
Som leverantör till elnätbolag har vi lång erfarenhet av tillverkning av fördelningsstationer, nätstationer och lågspänningsställverk. Ibland passar våra standardprodukter perfekt för sammanhanget, ibland krävs unika anpassningar. En styrka i vårt erbjudande är att vi arbetar med flera av marknadens erkända leverantörer.

## Vindkraft

Holtab har lång erfarenhet av att leverera anläggningar till vindkraftsparker över hela Norden. Vi erbjuder kundspecifika lösningar med produkter som fördelningsstationer, nätstationer, kopplingsstationer och Scada-byggnader.

## Solenergi

Solenergianläggningarna blir allt fler i Norden och Holtab har levererat skräddarsydda lösningar till flera projekt. Produkterna är beprövade och väl fungerande i dessa komplexa miljöer. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår höga kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav och önskemål som ställs.



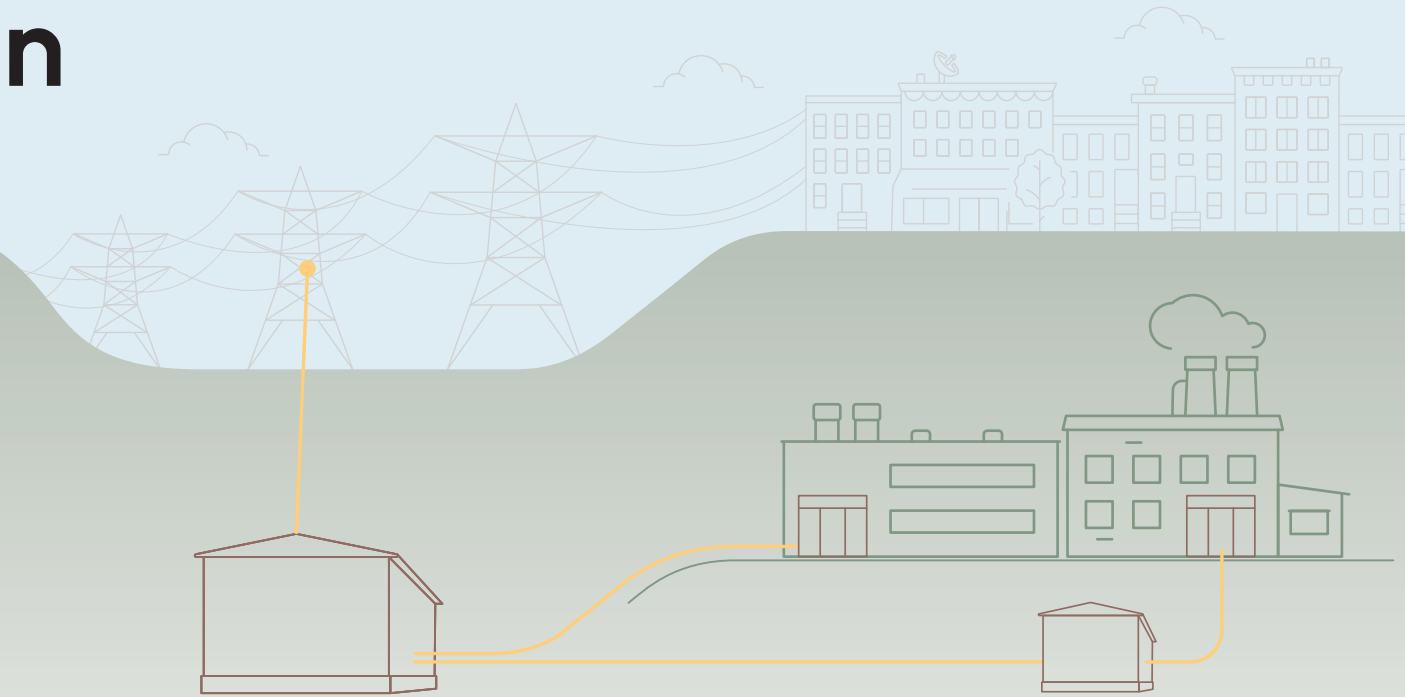
# Skräddarsydda lösningar för industrin

Inom industrisegmentet vänder vi oss till flertalet branscher som exempelvis tillverkande industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.

## Industri

Vi skräddarsyr allt ifrån olika lågspänningsställverk till kompletta prefabricerade elanläggningar för energikrävande processer. Behoven av lågspänningsställverk kan variera utifrån projekt och därför har vi utvecklat en lång rad alternativa upplägg. Vi har huvud- och fördelningsställverk som passar allt från tyngre industrier till servisställverk och distributionscentraler.

Med en prefabricerad och kostnadseffektiv lösning, där utrustningen installeras, provas och säkerställs i våra fabriker, garanteras en snabb och kvalitets-säkrad leverans.



# Laddlösningar för stad och samhälle

Elektrifieringen av transportsektorn är central när det gäller att skapa ett mer hållbart samhälle. I vårt infrastruktursegment erbjuder vi lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.

## Spårtrafik

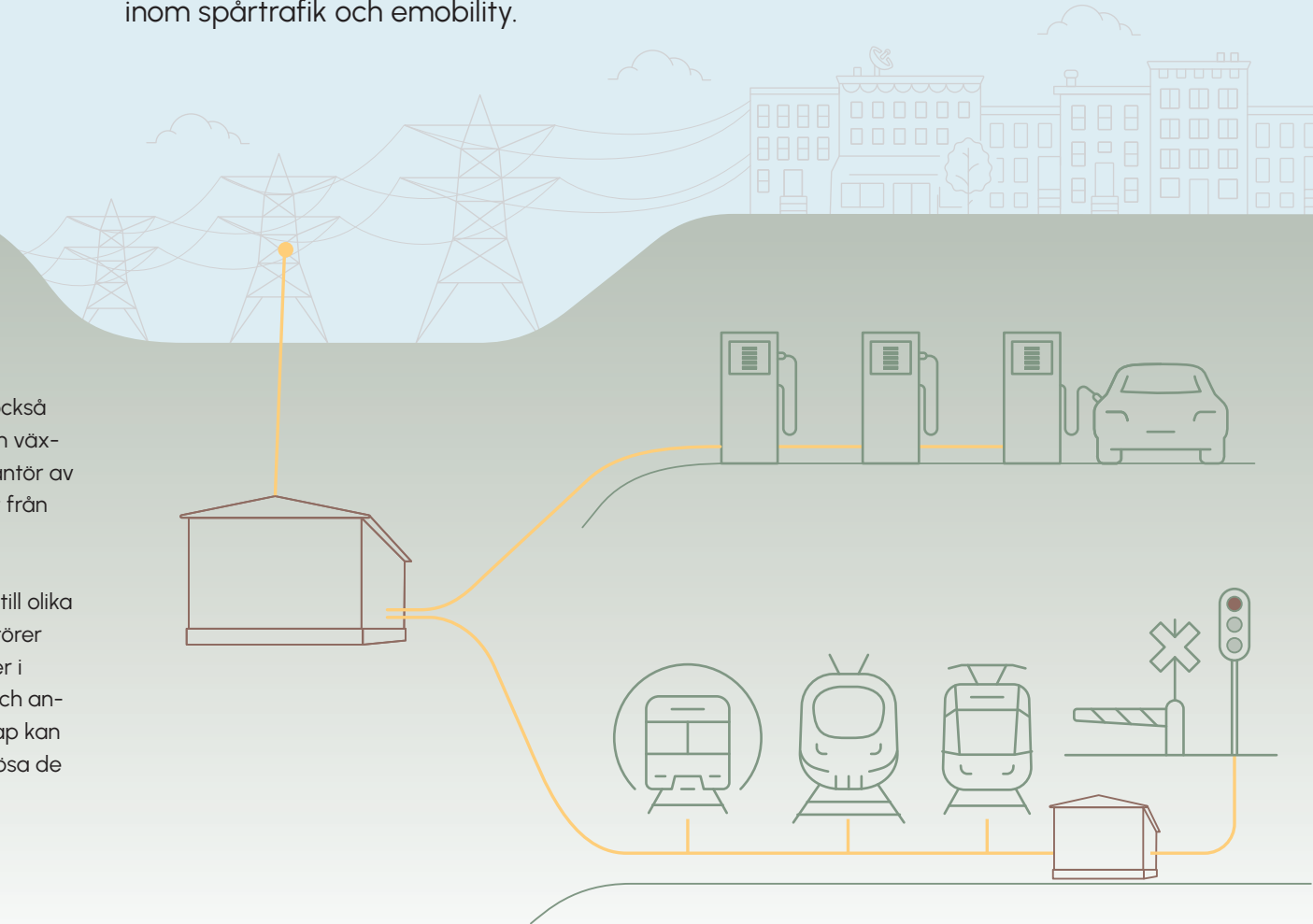
Som samarbetspartner till flera bolag inom spår- och vägtrafik tillhandahåller vi olika specialanpassade lösningar. Med flera framgångsrika projekt bakom oss, och med hög branschkunskap, kan vi bistå med allt från rådgivning i planeringsstadiet till färdig produkt.

Med kundanpassade lösningar är vi specialister på infrastrukturprojekt där vi bygger transformatorstationer, likriktarstationer och teknikhus. Produkterna prefabriceras och testas i vår fabrik i Tingsryd och det industriella byggandet säkrar kvalitet och ger tids- och miljöbesparingar.

## Emobility

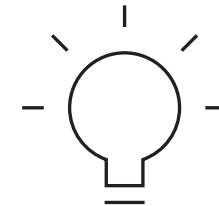
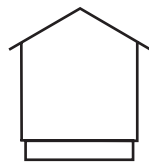
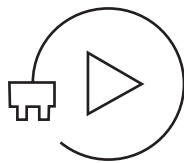
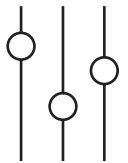
Antalet laddbara fordon ökar och det gör också kraven på det befintliga elnätet att möta en växande laddinfrastruktur. Som ledande leverantör av lösningar för kraftförsörjning erbjuder vi allt från enskilda komponenter till helhetskoncept.

Vi har i många år levererat kraftförsörjning till olika laddlösningar, ledande varumärken och aktörer inom området. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätsbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår höga kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav och önskemål som ställs.



# Vår affärsmodell

Holtabs viktiga uppdrag är att bidra med lösningar för kraftöverföring som utgår från kundernas behov och som gagnar samhället i stort. Vi vill vara en relevant och viktig partner i arbetet med att säkerställa en hållbar omställning och utveckling.



## Skräddarsytt i varje affär

Vi drivs av att hjälpa våra kunder att hitta den bästa lösningen. Det betyder att vi ofta anpassar teknik och förslag efter varje enskilt case. Med hög teknisk kompetens och lika hög servicevilja stöttar vi våra kunder projekten genom.

## Industriellt byggande i egen fabrik

Vårt sätt att arbeta med prefabricerade lösningar är unikt. Vi erbjuder produkter med trygga teknikval, så nära en plug and play-lösning man kan komma. Tack vare att vi är oberoende i valet av teknik och fabrikat skapas både flexibilitet och kvalitetsgaranti.

## Tekniklösningar som håller över tid

Våra produkter ska hålla länge – ofta i minst 40 år eller mer. Genom att erbjuda hållbara produkter och teknik som bidrar till våra kunders omställning och utveckling skapar både vi och våra kunder hållbara affärer.

## Partnerskap i värdekedjan

Samspelet mellan teknik, affär och människa är nyckeln till hållbart värdeskapande som gör skillnad på riktigt. Vi lägger stor vikt vid att bygga partnerskap i vår värdekedja för att optimera vårt bidrag, både till en bra affär och en mer hållbar framtid.

## Kunskap och innovation skapar nya möjligheter

På Holtab finns enormt med kunskap och erfarenhet samlad under ett och samma tak. Det i kombination med en djup förståelse kring den förändring som pågår i många branscher gör oss till en värdeskapande partner.

# "Oavsett vad. Vi ställer alltid upp"

– Våra kunder vet att vi har trygga och säkra produkter men de vet också att vi finns där när de behöver hjälp eller vill prata om nya lösningar. Att ge service, samarbeta och att finnas där är grunden för vårt arbete. Vi vill ha långsiktiga relationer och därför ställer vi alltid upp.

**Ebbe Klarskov**

*Country Manager Danmark*



# Vår omvärld

Energiomställningen till ett fossilfritt Sverige 2045 påverkar marknaden för Holtab inom alla segment. Efterfrågan på våra lösningar ökar tack vare detta men vi ser också en ökad hotbild för vår IT-miljö.

**V**i verkar på en marknad där vi är väl positionerade med närvaro samt har ett brett erbjudande av produkter och tjänster. Att vi lyckas sätta våra interna strukturer för att kunna möta denna tillväxt är av stor vikt.

## Produktutveckling

Samtidigt som vi ser nya områden växa fram är den underliggande affären av standardlösningar till energidistributionsmarknaden på en fortsatt stabil nivå. Hur väl vi lyckas med vår utveckling och introduktion av ny plattform nätstationer är av avgörande vikt för vår fortsatta konkurrenskraft. Likväl utvecklingen av digitala tjänster för att hjälpa våra kunder i energiomställningen.

Varje år uppdaterar vi vår intressent- och omvärldsanalys med viktiga omvärldsfaktorer för oss och våra intressenter. Dessa faktorer väger vi in i prioriteringen av hållbarhetsaspekter och vårt strategiska arbete framåt.

## Fler påverkansfaktorer i omvärlden:

- Ukrainakriget
- Energikrisen
- Osäkerhet kring materialförsörjning och kraftiga förändringar i materialpriset

## IT-säkerhet

Under 2023 har vi sett en ökad andel IT-relaterade hot och attacker mot vår verksamhet. För att skydda Holtabs information och maskinvara har vi utbildat våra medarbetare i säkerhetsmedvetenhet. Detta har lett till en ökad kompetens kring att kunna identifiera och hantera riskerna kring IT-säkerhet.





# Dialog med våra intressenter

Vi är lyhörda för omvärldens förväntningar på vår verksamhet. Det gör att vi kan utvecklas i önskad riktning. En öppen dialog med våra intressenter är en förutsättning för att vara ledande både när det gäller hållbarhet och nya tekniska lösningar och arbetssätt.

Holtab har många olika intressentgrupper som visar intresse för oss och följer vår verksamhet. Genom ett kartläggningsarbete har vi identifierat kunder, medarbetare och fack, ägare, leverantörer, skolor, branschorganisationer, allmänheten och myndigheter som våra primära intressenter. Det

är de vi påverkar mest med vår verksamhet, och även de som i sin tur påverkar oss mest.

Vi har kontinuerliga dialoger med våra intressenter för att säkerställa att vi prioriterar de viktigaste frågorna och bedriver vår verksamhet ansvarsfullt.

## Våra viktigaste fokusområden:

Klimatavtryck

Medarbetarnas välmående

Personsäkerhet

Produktsäkerhet

Jämställdhet

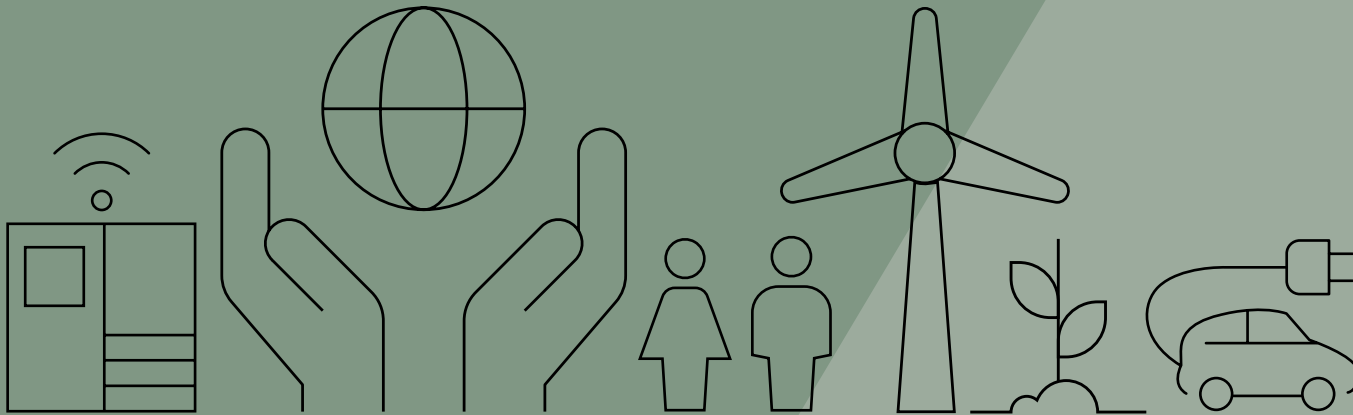
Innovation

# Intressentdialog

Intressenter	Aktiviteter	Frekvens	Ägare	Styrelsemöten	5 ggr/år	
<b>Kunder</b>	Kundservice (telefon, e-post)	Löpande		Årsstämma	1 ggr/år	
	Kundbesök	Löpande		Ägardialog	Löpande	
	Kundundersökningar	Löpande				
		Sociala medier	Löpande	<b>Leverantörer</b>	Avstämning av avtal	Löpande
		Kundevent, mässor	Löpande		Leverantörsaudit	Nytt avtal
		Nyhetsbrev	4 ggr/år		Managementmöte	2 ggr/år
		Hållbarhet/kvalitetsrevision	Löpande	<b>Skolor</b>	Besök i skolor	Löpande
<b>Medarbetare och fack</b>	Kraftkällan, intranät	Löpande		Praktik/examensarbete	Löpande	
	Arbetsplatsträffar	Löpande		Studiebesök	Löpande	
	Winningtemp, undersökning	Var 14:e dag	<b>Allmänheten</b>	Sponsringsaktiviteter	Löpande	
	Internutbildning	Löpande		Lokala arrangemang	Löpande	
	Utvecklingssamtal	2 ggr/år		Pressmeddelanden	Vid behov	
	Ledarskapsdagar	2 ggr/år		Studiebesök	Vid behov	
	Facklig representation i styrelse	5 ggr/år	<b>Myndigheter</b>	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande	
	Kontakter med fackliga parter	Var 14:e dag				
	Arbetsmiljögrupper	Löpande	<b>Bransch</b>	Kontakt genom bl.a. branschorganisationer	Löpande	
	Skyddskommitté	4 ggr/år				

# Strategiska hållbarhetsområden

Att arbeta med hållbarhet i centrum är viktigt för att säkra upp för framtiden. Inte bara för vår affär, utan också för samhället, planeten och för framtida generationer.



## Ett hållbart samhälle

Tillsammans med våra kunder och partners skapar vi lösningar för att uppnå ett mer hållbart samhälle. Våra produkter och tjänster bidrar till den pågående klimat- och energiomställningen.

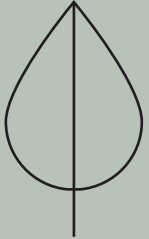
## Ett hållbart Holtab

Vi ser hållbarhet som en avgörande faktor för att bygga ett framgångsrikt företag nu och i framtiden. Vi jobbar exempelvis för att vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och utvecklas.

# Våra fokusområden

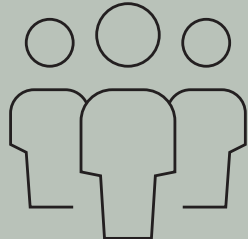
Vi har tidigare genomfört en väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Med hjälp av den har vi kunnat definiera våra fokusområden.

Varje fokusområde har brutits ned i långsiktiga mål och kortsiktiga mål, som vi berättar mer om under rubrikerna Miljö samt Medarbetare och arbetsliv.



Vi ska

**Minska  
koldioxid-  
utsläppen**



Vi prioriterar

**Medarbetarnas  
välmående**



Vi satsar på

**Personsäkerhet**



Vi fokuserar på

**Jämställdhet**

# Vårt bidrag till de globala målen

Precis som alla andra aktörer i samhället har Holtab ett ansvar för att bidra till de globala målen och delmålen i Agenda 2030. På Holtab har vi valt att lägga extra fokus på de mål där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Våra hållbarhetsmål är kopplade till följande av FN:s globala mål:



## Mål 5

### Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling.



## Mål 7

### Hållbar energi för alla

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför.



## Mål 8

### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till bland annat utbildning.



## Mål 9

### Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen.













## Mål 12

### Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av.

# Så ska vi uppnå våra hållbarhetsmål

Fokusområden	Långsiktigt mål	Kortsiktigt mål	Stödaktiviteter	Globalt mål
 <b>Minska koldioxidutsläppen</b>	Koldioxidneutral till 2040	Elnettoleverantör	Egentillverkad el, fler solceller Optimera elförbrukningen	  
		Minska klimatpåverkan per leverans/order	Öka andelen samlastningar Inkomna transporter Nulägesrapport	
		Cirkularitet	Kartlägga vad vi har på plats gällande cirkularitet Materialval (återvunnet material)	
 <b>Medarbetarnas välmående</b>	Delaktighet, kompetens och ledarskap	10 % över jämförbar bransch	Jobba med resultatet från Winningtemp Fortsatt etablering av värdegrund	
 <b>Personsäkerhet</b>	Nollvision – olyckor Säkra beteenden	Nollvision – olyckor och sjukfrånvaro Nollvision – personsäkerhetsfara	Ökad riskmedvetenhet (ex. riskanalyser, analys från OPS och rapportering) Öka andelen rapporterade riskobservationer	
 <b>Jämställdhet</b>	Ett jämställt Holtab 2040 (minst 40 % kvinnor)	20 % kvinnor på alla nivåer i företaget	Reklam för elyrket på högstadienivå Monticos elutbildning för kvinnor	

## Hållbarhetsrelaterade risker

Holtab berörs av ett antal risker som kan påverka verksamheten i varierande grad. Vi arbetar systematiskt för att identifiera, mäta, hantera och följa upp dessa risker. Syftet är att säkerställa att riskerna är kända och väl avvägda mot varandra och mot vårt uppdrag.

Våra väsentliga hållbarhetsrisker har identifierats genom en väsentlighetsanalys. Identifierade risker har sedan prioriterats utifrån intressenternas förväntningar, påverkan på verksamheten, omvärldspaning och framtidsanalys.

Hållbarhetsrisk	Beskrivning	Hantering av risk
<b>Lönsamhet</b>	Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt.	Fokus på långsiktig ekonomisk stabilitet.
<b>Affärsetik</b>	Partners som inte agerar i enlighet med våra affärsprinciper kan leda till svårigheter att leva upp till egna satta hållbarhetsmål.	Fokus på hur vi samarbetar med våra partners och leverantörer.
<b>Lagar och regelverk</b>	Ändrade lagar, regelverk och andra externa krav ställer högre krav på oss som leverantör.	Fokus på att följa värderingar, policyer och övriga riktlinjer.
<b>Innovation</b>	Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar leder till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra produkter och lösningar.	Fokus på innovation som bidrar till hållbar utveckling.
<b>Kompetensförsörjning</b>	Allt högre förväntningar från potentiella kandidater på transparens kring hållbarhetsfrågor. Oförmåga att attrahera och behålla talanger kan leda till svårigheter att leva upp till våra leveranser.	Fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare samt se över rekryteringsprocess och kompetensutvecklingsplan.
<b>Hälsa och säkerhet</b>	Brister i arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt medföra svårigheter att rekrytera och behålla rätt kompetens.	Fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete och löpande riskbedömningar.
<b>Jämställdhet</b>	Elbranschen är ojämförbar med få kvinnor. Brist på jämställdhet och mångfald kan påverka företagskulturen negativt samt hämma företagets kompetensförsörjning på sikt.	Samarbete med skolor, utbildningar för kvinnor, synliggörande av kvinnor/ambassadörer via kommunikation.
<b>Klimatavtryck</b>	Ej minskat klimatavtryck kan bidra till negativ klimatpåverkan men också en lägre avkastning på grund av missade affärer.	Fokus på att bli elnettleverantör och minska klimatavtrycken i företaget.

# Vår uppförandekod

Att bedriva en verksamhet innebär ett stort ansvar. I vår uppförandekod förtydligar och fastställer vi vad vi förväntar oss av våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Den innehåller värderingar och principer som företaget står för.

Uppförandekoden anger riktlinjer i uppträdande för medarbetare och andra som representerar Holtab. Riktlinjerna omfattar affärsprinciper, hälsa, säkerhet, ledarskap och miljö. Riktlinjerna är en lägsta nivå gällande krav och ska inte tolkas som en fullt uttömmande uppräknig av vad vi strävar att leva upp till.

- Våra affärsprinciper
- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Ledarskap och medarbetarskap
- Miljö
- Vägledning och efterlevnad
- Leverantörer

→ [Läs hela uppförandekoden på vår hemsida](#)







# Leverantörer

Leverantörer som vill jobba med Holtab behöver intyga att de följer vår uppförandekod samt uppfyller krav på produktsäkerhet, miljö- och arbetsmiljölagar. Detta följs upp vart tredje år genom en utvärdering.

## Leverantörsbedömning 2023

För de leverantörer där Holtab har ett ärligt inköp som överskrider 500 000 SEK genomförs en årlig bedömning där vi granskar prestation. För att fortsätta vara en godkänd leverantör genomförs även vart tredje år en grundlig utvärdering.

Under 2023 utfördes leverantörsbedömning på 66 leverantörer. Av de 66 leverantörer som bedömdes fick 52 godkänt, 11 leverantörer fick godkänt med förbättringspunkter och 3 fick inte godkänt. Dessa har vi kontinuerliga leverantörsutvecklingsmöten med för att de ska nå upp till Holtabs krav.

Vi har en strategistyrd inköpsprocess och vi ser en fortsatt utmaning med leveransprecisionen på

grund av materialbrist och hög efterfrågan på komponenter och råvaror. Vi arbetar aktivt med frågan och ställer krav på våra leverantörer för att förbättra leveransprecisionen i nuläget.

Vi märker en förbättring hos våra leverantörer gentemot föregående år gällande hur väl de klarar av att hantera omvärlden och att kommunicera med oss.

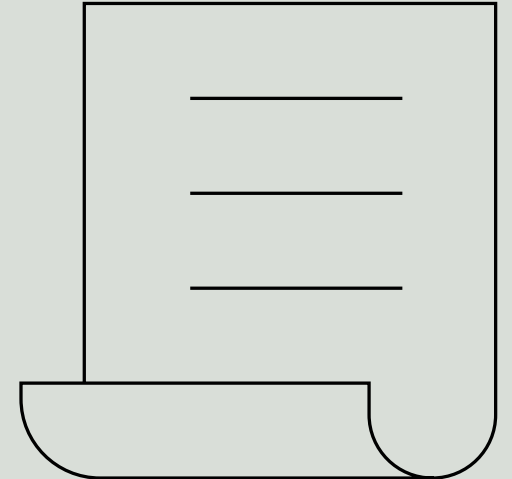
Under 2023 skapade vi nya transportavtal som garanterar att vi kan leverera med hjälp av fossilfria transporter. Vi har också säkerställt att våra transportörer förser oss med rapporter över vårt klimatavtryck från transporter.

# Polycystyrt arbete ger resultat

Holtab har flera riktlinjer och policys som ligger till grund för normen för hur vi bedriver vår verksamhet. Efterlevnaden och relevansen av dessa policys diskuteras löpande men tas enligt specifika tidsintervall också upp i forumet för Holtabs ledningsgrupp. Vid tillfället för ledningens diskussion genomförs analys, eventuell revidering samt fastställande. I företagets ledningssystem finns även en beredskapsplan och rutiner kring kränkande särbehandling.

## Hållbarhetsrelaterade policys och styrdokument, ett urval:

- Alkohol- och drogpolicy
- Integritetspolicy (kunder, leverantörer och samarbetspartners)
- IT-säkerhetspolicy
- Lönepolicy och löneprocess
- Likabehandlingspolicy
- Personuppgiftspolicy
- Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö
- Policy för sjukfrånvaro och arbetsanpassning
- Resa i tjänsten/Trafiksäkerhetspolicy
- Tjänstebilspolicy
- Visselblåsarpolicy



# Vår miljöpåverkan

Företag förväntas ta ett allt större ansvar för att bidra till att lösa miljö- och klimatutmaningen och vi på Holtab vill självklart vara med och ta det ansvaret. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med så liten miljöpåverkan som möjligt och utmanar oss själva för att hela tiden bli bättre.

Holtab är ISO 14001-certifierade sedan 2010. Det innebär att vi har identifierat de områden där vi har störst miljöpåverkan, att vi har ett systematiskt arbete med bland annat policy, mål, dokumenterade rutiner samt att vårt arbete följs upp av både intern och extern part varje år.

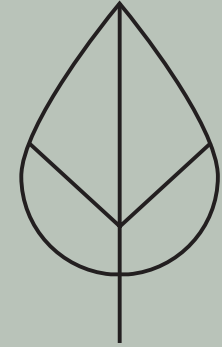
Vi har en miljöaspektslista som innehåller verksamhetens inverkan på miljön. Årligen uppdateras listan med data för att möjliggöra trendning och planering. Holtabs betydande miljöaspekter är identifierade till transporter, lösningsmedel i färg, vår elförbrukning, zinkutsläpp och betongmaterial.

→ [Läs mer om vårt kvalitetsarbete](#)

**HOLTAB**  
SWEDEN  
www.holtab.se

Ambition, mål och resultat

# Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen



## Långsiktigt mål

Koldioxidneutrala till 2040

## Kortsiktiga mål

Elnettleverantör

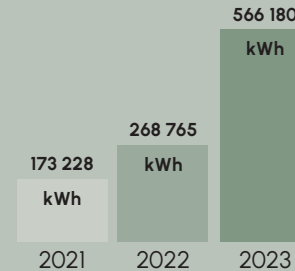
Minska klimatpåverkan  
per leverans/order

Cirkularitet

För att bli elnettleverantör har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Egentillverkad elektricitet\**  
Solceller är monterat på taken i Tingsryd. Vi för diskussioner kring andra lösningar för egentillverkad elektricitet.
- *Minska elförbrukningen*  
Installerat ett Energy Management System för att se hur Holtabs elförbrukning ser ut. Detta hjälper oss att se vilka aktiviteter vi behöver prioritera för att minska elförbrukningen.

Totalt producerad el  
från egna solceller

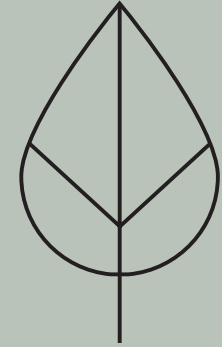


Andel egenproducerad soel/total elförbrukning



## Ambition, mål och resultat

# Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen

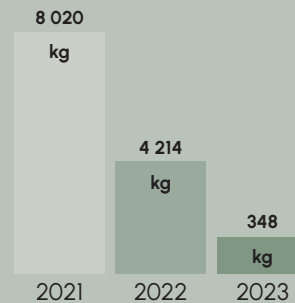


## För att minska klimatpåverkan per leverans/ order har vi prioriterat dessa tre aktiviteter:

- *Öka andelen samlastningar\**  
Transportplaneringen sker så att så många stationer som möjligt kan transporteras gemensamt. Akutkörningar undviks genom väl planerade transporter.
- *Se över transporter*  
Vi samarbetar med leverantörer för att få dem att välja transporter med lägre klimatpåverkan.
- *Se över det verksamhetsövergripande nuläget*  
Vi fastställer datainsamling av koldioxidutsläppen för varje avdelning. Genom datan kan vi prioritera vilka aktiviteter som ger mest inverkan på Holtabs totala koldioxidutsläpp.

Genom att byta primer från lösningsmedelsbaserad till vattenbaserad har vi kunnat minska andelen lösningsmedel med 96 % på tre år.

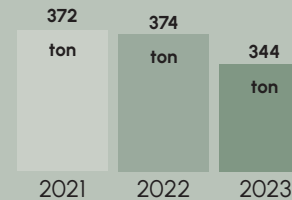
Total andel VOC



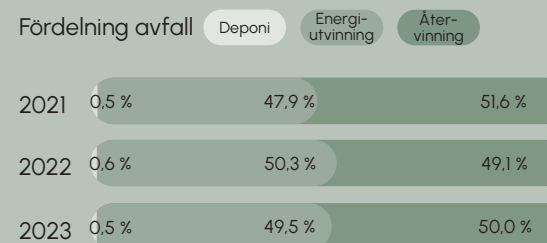
Allt avfall från vår produktion samlas in och sorteras. Avfallet skickas till återvinning.

energiutvinning och mindre än 1 % deponeras. Totalt sett minskade mängden avfall med 8 % jämfört med 2022, trots att fabriken i Olofström tillkommit.

Totalt antal ton avfall



Fördelning avfall



## När det gäller arbetet inom cirkularitet har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Kartlägga flödet, vad vi har på plats.*
- *Se över materialval (materialåtervinning).*

# Pågående aktiviteter

## CO<sub>2</sub>-avtryck

I examensarbetet *Model for generating the climate impact of prefabricated power distribution systems* har en nätstations miljöpåverkan studerats från start till återvinning. Rapporten beskriver utvinning av råvaror, produktion, transport, användningsfas och restprodukter i slutskedet. Sammanfattningsvis kan vi se att störst miljöpåverkan uppkommer i användningsfasen medan transporter och uttjänta produkter har lägst påverkan.

### Elektrifiering av bilpark

Tack vare vår pågående elektrifiering av Holtabs bilpark har CO<sub>2</sub>-utsläppen minskat med 20 % jämfört med 2022.

### Slingbil

För att minimera transporter och för att kunna samlasta utleveranser till kund använder vi oss av en slingbil. Slingbilen kör till våra olika produktionsenheter och lokala entreprenörer.

### Minskat VOC

Ett av Holtabs stora miljömål för 2023 var att minska flyktiga organiska föreningar (VOC). Det har vi gjort genom att byta till en vattenbaserad primer i vårt måleri. Tack vare bytet har vi under året minskat VOC med 96 % jämfört med 2021 då vi enbart använde färg som var lösningsmedelsbaserad.



### Lamparmaturer byts ut till LED

Vi påbörjade arbetet med att byta ut all lysrörsbelysning till ledbelysning. Produktionshallarna i Tingsryd är klara och näst på tur är måleriet. Även Olofström och Lidhult ska få LED-lampor.

Under 2023 har bland annat följande aktiviteter skett för att minska verksamhetens miljöpåverkan:

### Etapp tre för Holtabs solcellsprojekt

Vi fortsätter vår resa mot att till år 2025 vara elnettleverantör och inledde under 2023 den tredje etappen av vår satsning på solenergi. Nu kommer vi montera ytterligare ca 740 solcellspaneler på våra byggnader. Övrig inköpt el kommer fortsatt från förnybar energi genom vindkraft.

För att kunna energieffektivisera samlar vi även in information via vårt installerade microgrid för verksamheten i Tingsryd.



### Arbetsmiljö - Holtab House

Under hösten 2023 startades ett renoveringsprojekt i en av Holtabs lokaler i Tingsryd. Nu ska hela lokalen göras om och i stället skapas mötesplatser för både anställda och besökare.



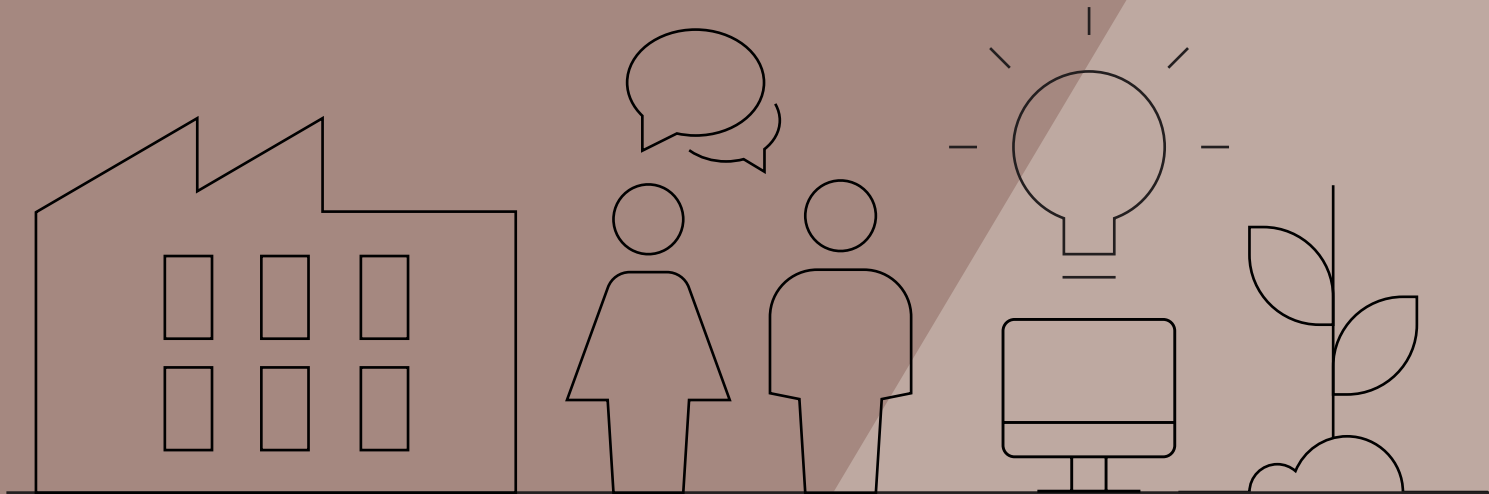
# Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats

Våra medarbetare är grunden i vår verksamhet. Att säkerställa att alla som jobbar på Holtab har en sund och säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet. Det är också en förutsättning för att behålla och attrahera kvalificerad personal.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats där våra medarbetare trivs, mår bra och utvecklas. Självklart ska vi följa alla lagar, förordningar och myndighetskrav, men vi vill göra mer än så.

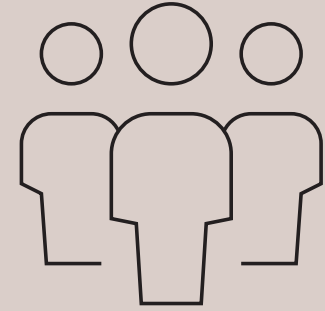
Medarbetarskap på Holtab innebär att vi alla gör vårt bästa, tar ansvar och utvecklar oss själva, vilket leder till utveckling av företaget. Vi tror på "frihet under ansvar" och att alla hjälps åt. Etik, moral och ärlighet både förväntas och värdesätts. Vi tar vara på kunskapen som finns i företaget och ger medarbetare möjligheter att växa i sina yrkesroller.

Ledarskapet på Holtab utgår från våra värderingar, vilka är styrmedel och vägvisare för de beslut vi tar. Den viktigaste uppgiften för våra ledare är att skapa resultat genom att ta tillvara och utveckla medarbetarna.



## Ambition, mål och resultat

# Fokusområde: Medarbetarnas välmående



Holtab använder verktyget Winningtemp för att mäta medarbetarnas nöjdhet och Employee Net Promoter Score (eNPS) i månatliga undersökningar som skickas till alla anställda. Varannan vecka görs det även en temperaturmätning.

## Långsiktigt mål

Delaktighet, kompetens och ledarskap

## Kortsiktiga mål

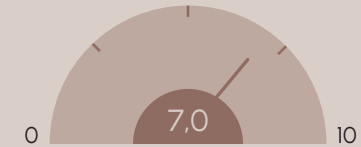
Temperatur 10 % över jämförbar bransch

### För att nå 10 % över jämförbar bransch har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Jobbat med resultatet från Winningtemp\**. Vi genomförde en internutbildning för chefer gällande Winningtemp och anpassade chefsmaterialet med riktade förslag och tips för avdelningen. Vi skapade med detta bättre förutsättningar för våra chefer att jobba mer rätt med utfallet.
- *Fortsatt etablering av värdegrund\** Holtabs värdegrund är det löfte som vi vill ge våra kunder men också till varandra som kollegor. Vår värdegrund är med vid varje rekrytering och introduktion och vi lutar oss mot den både som medarbetare och chef.

### Delaktighet, kompetens och ledarskap

Den genomsnittliga svarsfrekvensen under året var 86 % (målet är en svarsfrekvens på 75 %). Under 2023 har vi arbetat med att förvalta den höga svarsfrekvensen. Bland annat startade vi upp Holtab Training Center.



### Temperaturmätning

Temperaturmätningen låg i genomsnitt på 7,0 vilket är lägre än jämförbar bransch på 7,3.

### eNPS-värde

2023 var eNPS-värdet 4 vilket är högre än jämförbar bransch, som var 0. Målet är 20 i eNPS.

eNPS-undersökningen innebär att medarbetarna graderar frågan: Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Holtab för en vän eller kollega? Resultatet delar upp medarbetarna i tre grupper; kritiker (0–6), passiva (7–8) och ambassadörer (9–10). Holtabs mål är att ha fler ambassadörer än kritiker. eNPS-värdet = [% Ambassadörer] minus [% Kritiker].



## Ambition, mål och resultat

# Fokusområde: Vi fokuserar på jämställdhet



## Långsiktigt mål

Ett jämställt Holtab 2040  
(minst 40 % kvinnor)

## Kortsiktiga mål

20 % kvinnor på alla nivåer i företaget

Det är en fortsatt utmaning att få en jämställd elbransch. Vi jobbar hårt för att få fler kvinnor till Holtab.

### För att uppnå 20 % kvinnor på alla nivåer i företaget har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Startat elutbildning för kvinnor tillsammans med Montico.*  
Gemensamt marknadsför vi elyrket som tillgängligt för kvinnor. Samarbetet fortsätter under 2023 och ingår i Holtabs långsiktiga satsning på jämställdhet.
- *Reklam för elyrket*, bland annat på högstadienivå. Vi medverkar årligen vid IGEday och vid 2023 års tillfället var det 18 tjejer som deltog hos Holtab.

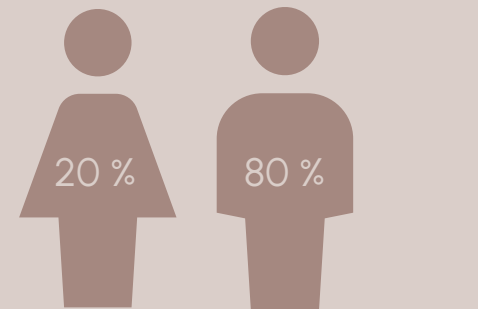
## Jämställdhet 2023

Vid årsskiftet till 2024 var 20 % av företagets anställda kvinnor, jämfört med 19 % föregående år.

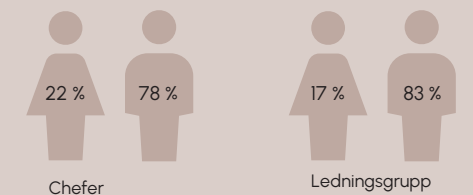
Som ett led i arbetet vill vi även öka antalet kvinnor i beslutsfattande positioner på Holtab. Vid årsskiftet 2023/2024 var totalt 22 % av cheferna på Holtab kvinnor, vilket är en lika stor andel som föregående år.

Ledningsgruppen hade 17 % kvinnor, vilket är en något lägre än 2022, då andelen var 20 %.

→ [Läs mer om vår elutbildning för kvinnor](#)

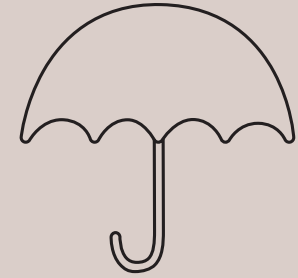


### Fördelningen kvinnor och män 2023



## Ambition, mål och resultat

# Fokusområde: Vi satsar på personsäkerhet



## Långsiktigt mål

Nollvision olyckor – säkra beteenden

## Kortsiktiga mål

Nollvision olyckor med sjukfrånvaro (internt)

Nollvision personsäkerhetsfara (externt)

## För att ha en nollvision för olyckor och sjukfrånvaro har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Ökad riskmedvetenhet*, till exempel med hjälp av riskanalyser, analys från OPS och rapportering. (Högt prioriterad aktivitet). Riskmedvetenheten gäller både för kundreklamationer (där det är applicerbart) och internt.
- *Öka andelen rapporterade riksobservationer*. Under 2023 implementerade vi ett nytt avvikelssystem samt genomförde internutbildningar för alla anställda. 53 riksobservationer inkom i det nya avvikelssystemet.

## Personsäkerhet 2023

Vi arbetar proaktivt för att förhindra olyckor, arbetsskador, tillbud, diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. För vi vetskap om incidenter eller tecken på ohälsa agerar vi direkt genom att vidta åtgärder.

2023

Olycksfall med sjukskrivning: 7  
Olycksfall utan sjukskrivning: 40

2022

Olycksfall med sjukskrivning: 3  
Olycksfall utan sjukskrivning: 6

2021

Olycksfall med sjukskrivning: 3  
Olycksfall utan sjukskrivning: 5

För att främja en god hälsa satsar vi på förebyggande friskvårdsinsatser och har ett nära samarbete med vår företagshälsovård. Vi har även börjat arbeta mer med företagshälsovården i samband med rehab.

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron under 2023 var 4,2 %, vilket är en förbättring från föregående år då sjukfrånvaron var 5,4 %.





# ”Kompetens- försörjning och jämställdhet går hand i hand”

– Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är det oerhört viktigt att vi fokuserar på jämställdhet. Vi har en inkluderande miljö på Holtab där vi värdesätter kompetensen och ser olikheter som en tillgång. Att vara en jämställd arbetsplats är avgörande för att vi fortsatt ska kunna möjliggöra energiomställningen i samhället.

**Pernilla Sundén**

*Personalchef*

# Pågående aktiviteter



## Årets Karriärföretag

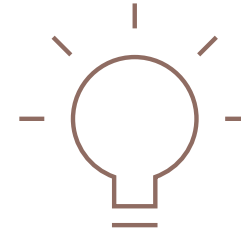
I november 2023 utnämndes Holtab till ett av Årets Karriärföretag, det är andra året i rad Holtab får denna utmärkelse. Det är de 100 arbetsgivare i Sverige som anses vara mest attraktiva för studenter och yrkesverksamma att göra karriär på som blir korade som karriärföretag.

Karriärföretagen motiverade priset med följande motivering:

*Holtab utmärker sig som en arbetsgivare genom att skapa en arbetsplats där medarbetarna känner sig betydelsefulla och värderade. De erbjuder inte bara en plattform för en meningsfull karriär, utan också ett engagerande arbetsklimat där samarbete och trivsel står i centrum. Om du söker en arbetsplats där ditt arbete är uppskattat och din professionella utveckling prioriterad, då är Holtab ett utmärkt val för ditt nästa karriärsteg.*

## Säkrare arbetsmiljö

Vi har tagit stora steg för att säkra upp personsäkerheten. Genom att bland annat byta ut gamla knivar till säkerhetsknivar, skrivit nya instruktioner, ersatt gamla plattformar och infört ett nytt selsystem och utbildat de som jobbar på hög höjd.



## Framtidspanare

VEAB har startat initiativet Framtidspanare som innebär att tjejer på högstadienivå ges möjlighet för sommarjobb inom industrin. Under en dag var det 15 sommarjobbade tjejer på Holtab.

## Introduce a Girl to Engineering day

I mars 2023 var vi delaktiga i IGEDay, en dag som ska ge unga tjejer möjligheten att testa på hur det är att jobba med teknik. 18 tjejer var på Holtab under en heldag.



## Övriga aktiviteter 2023:

- För att visa upp Holtab som arbetsgivare har vi fokuserat på att skapa ett nytt visuellt material.
- Vi satte upp mensskyddslådor på toaletter och i omklädningsrum.
- Tillsammans med Montico startade vi upp en ny elutbildning för tjejer. Den sträcker sig en bit in i 2024.

# Vi vill göra skillnad

På Holtab finns ett starkt samhällsengagemang som involverar samtliga medarbetare, företagsledning, styrelse och ägare. Att ständigt söka nya möjligheter är viktigt, såväl när det gäller våra affärer som i arbetet internt på företaget och hur vi stöttar vår omgivning.

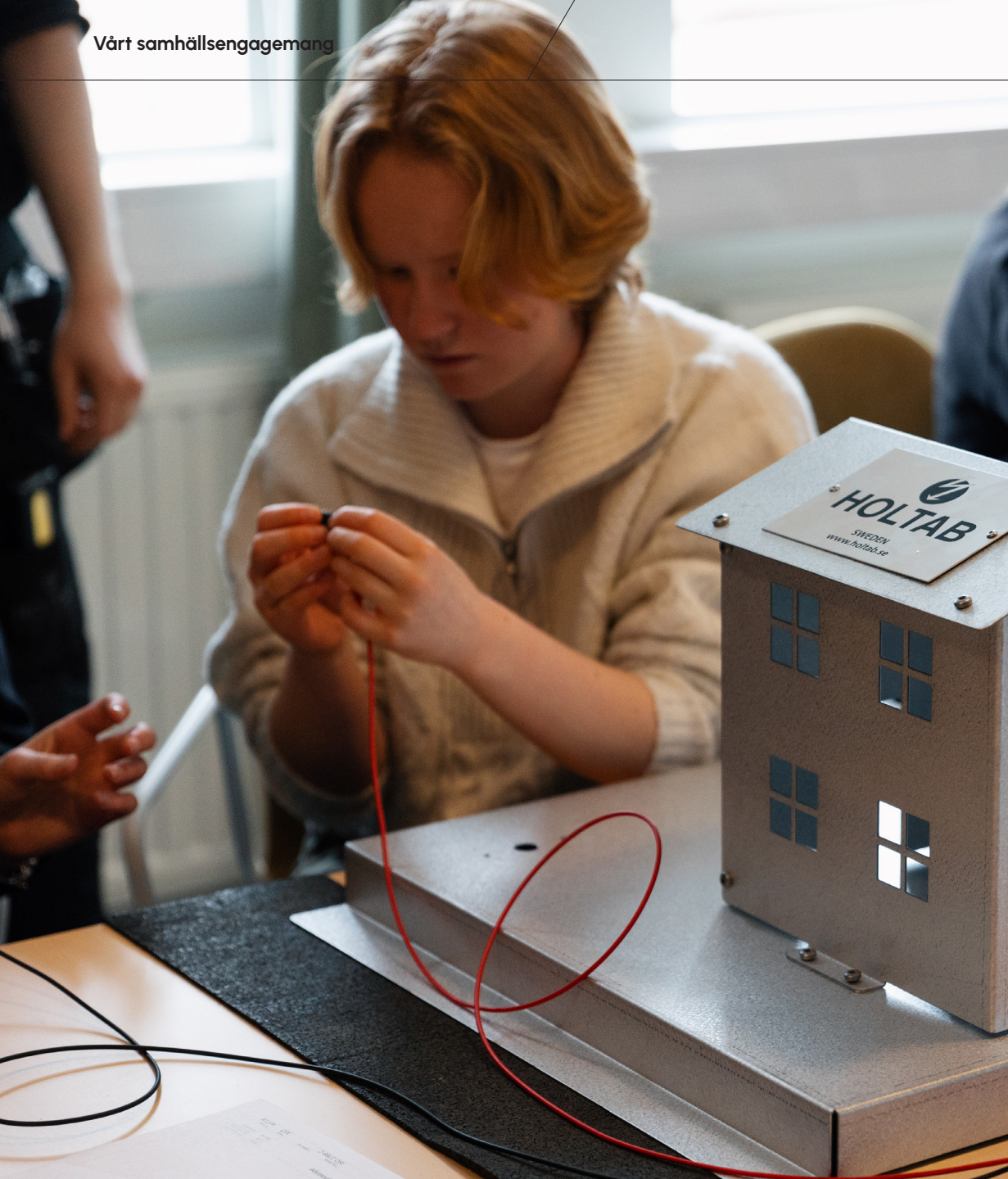
## Lokalt perspektiv

Vårt lokala samhällsengagemang sker genom ett socialt ansvarstagande och bidrag till ett levande närsamhälle. Vi skapar ett värde för våra medarbetare genom att möjliggöra och stödja lokal förenings- och kulturverksamhet, främst i vårt närområde i Tingsryds kommun.

## Globalt perspektiv

Internationellt vill vi bidra till att förbättra människors vardag. Detta åstadkommer vi genom att stödja utveckling inom bland annat elområdet i Nepal. Arbetet är långsiktigt och har ofta samarbetspartner i såväl genomförande som utvärdering. Vi strävar alltid efter att bygga upp lokala nätverk och utveckla dessa på plats för att nå bästa resultat.

→ [Läs mer om vårt samhällsengagemang](#)



# Sponsring och samarbeten

Holtab stödjer lokal föreningsverksamhet främst inom närområdet. Det lokala sponsringsarbetet riktar sig i första hand till föreningar, men kan även omfatta stöd åt enskilda personer/elever som förkovrat sig särskilt inom elteknikområdet (stipendier till elever). Målet är att minst 25 procent av budgeten ska avsättas för annan verksamhet än idrott.

På internationell nivå är Holtabs övergripande mål att genom ett aktivt socialt ansvarstagande i utvecklingsländer konkret bidra till att långsiktigt förbättra människors vardag. Detta gör vi genom att stödja utveckling inom olika områden.

## Föreningar och ambassadörer

För oss är det viktigt att jobba med personer och föreningar som har de värderingar vi vill verka för. En sådan person är idrottsprofilen Stina Nilsson, som vi samarbetar med sedan många år. Hennes starka vilja att nå resultat, i kombination med en färgstark och ödmjuk personlighet, inspirerar oss på många olika plan.

Vi samarbetar till exempel även med idrottspersonligheter som fotbollsspelaren Amanda Persson,

ryttaren Elin Gertsson och föreningar som Tingsryd AIF, Tingsryds Tennissällskap och Ryds SK.

## Skolor och universitet

Att samarbeta med universitet och skolor har blivit en självklar del av vår verksamhet. Vi vill gärna att unga människor intresserar sig för tekniska yrken, men också att de får möjlighet att utveckla sina entreprenöriella sidor och nyfikenhet att växa som ledare och människa. Vi jobbar exempelvis med UF-företag, skolklasser och enskilda program och skolor.

Under 2023 har vi fortsatt fokuserat på att utöka vårt samarbete med skolor. Vi har bland annat genomfört en skolturné där vi presenterade Holtab på gymnasieskolor med el- och energiprogram.



# Utvecklingsprojekt i Nepal

Sedan 2009 har Holtab varit verksamma i Nepal med olika utvecklingsprojekt. Från början handlade det om att bidra med spetskompetens inom elförsörjning med start i en liten by.

Från att byn i princip inte hade någon el överhuvudtaget till att med hjälp av Holtab och lokala partners bygga upp ett vattenkraftverk som sedan kunde försörja hela byn (150 hushåll) med ett par lampor och något vägguttag per hushåll.

## Omfattande jordbävning

Våren 2015 tog sig projekten en ny vändning då en omfattande jordbävning drabbade landet. Det blev snabba ryck för våra partners i Nepal som började organisera upp ett företag som helt jobbade med återuppbyggnad av landet.

Holtab har även arbetat med humanitära projekt som att sponsra entreprenörer (främst kvinnor) som vill starta eller utveckla verksamheter på

landsbygden. Vi har bland annat projekterat och finansierat en vattenledning åt byborna i en by som drabbades hårt av jordbävningen.

## Tillbaka i Nepal

I november 2023 reste vi tillbaka till Nepal. Vi följde upp pågående projekt samt planerade för kommande projekt och engagemang.

Under tiden vi var på plats skedde en jordbävning i västra Nepal. Våra medarbetare drabbades inte av detta men det gjorde många andra i landet. Ett av våra fokusområden är att hjälpa till att hitta lösningar för att på ett enkelt sätt kunna hållfastesta det material som används för att bygga stabila och jordbävningssäkra hus.

# "Vi gör verklig skillnad med vårt engagemang i Nepal"

– Det är viktigt för oss att de projekt vi engagerar oss i i Nepal verkligen kommer invånarna till godo. Vi samarbetar med väl etablerade partners på plats i Nepal och vi bidrar med vår kunskap för att hjälpa till att skapa en hållbar framtid.

*Sanna Moberg*  
\*Projektledare





# Finansiell rapport

## Koncernens resultaträkning

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	1 081 342 956	720 566 953
Kostnad för sålda varor	-748 890 134	-548 701 386
<b>Bruttoresultat</b>	<b>332 452 822</b>	<b>171 865 567</b>
Försäljningskostnader	-44 588 887	-36 789 807
Administrationskostnader	-156 574 770	-126 730 955
Övriga rörelseintäkter	6 260 807	501 814
Övriga rörelsekostnader	0	-7 286
<b>Rörelseresultat</b>	<b>137 549 971</b>	<b>8 839 333</b>
<i>Resultat från finansiella poster</i>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6 612 726	7 188 176
Räntekostnader och liknande resultatposter	-14 567 100	-10 720 192
	<b>-7 954 374</b>	<b>-3 532 016</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>129 595 597</b>	<b>5 307 317</b>
Skatt på årets resultat	-27 460 174	-1 303 464
<b>Årets resultat</b>	<b>102 135 422</b>	<b>4 003 853</b>

## Koncernens balansräkning

	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Goodwill	372 035	0
	<b>372 035</b>	<b>0</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Byggnader och mark	59 545 474	57 628 066
Maskiner och andra tekniska anläggningar	9 966 980	10 641 837
Inventarier, verktyg och installationer	13 497 124	12 628 347
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	262 240	20 000
	<b>83 271 818</b>	<b>80 918 250</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Uppskjuten skattefordran	8 529	8 529
Andra långfristiga fordringar	11 471	12 464
	<b>20 000</b>	<b>20 993</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>83 663 853</b>	<b>80 939 243</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<i>Varulager m.m.</i>		
Råvaror och förnödenheter	77 212 297	71 151 985
Varor under tillverkning	27 390 457	17 788 795
Färdiga varor och handelsvaror	24 509 549	5 355 236
	<b>129 112 303</b>	<b>94 296 016</b>

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	201 881 670	151 417 017
Aktuell skattefordran	0	3 975 615
Övriga fordringar	9 828 917	7 526 635
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 423 533	2 324 059
	<b>214 134 120</b>	<b>165 243 326</b>
<i>Kassa och bank</i>	132 751 188	24 551 166
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>475 997 611</b>	<b>284 090 508</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>559 661 464</b>	<b>365 029 751</b>

## Koncernens balansräkning

	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<i>Eget kapital</i>		
Aktiekapital	100 000	100 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat	214 608 492	112 918 105
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	214 708 492	113 018 105
	<b>214 708 492</b>	<b>113 018 105</b>
<i>Avsättningar</i>		
Uppskjuten skatteskuld	7 626 419	4 954 387
	<b>7 626 419</b>	<b>4 954 387</b>
<i>Långfristiga skulder</i>		
Checkräkningskredit	0	40 028 326
Skulder till kreditinstitut	0	18 726 500
	<b>0</b>	<b>58 754 826</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>		
Skulder till kreditinstitut	0	1 118 000
Förskott från kunder	66 900 783	17 647 013
Leverantörsskulder	99 982 154	89 188 931
Aktuella skatteskulder	15 150 776	0
Övriga skulder	21 292 745	20 547 758
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	80 468 909	13 472 368
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	53 531 187	46 328 363
	<b>337 326 554</b>	<b>188 302 433</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>559 661 464</b>	<b>365 029 751</b>

## Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

	Aktiekapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt
Ingående balans 2022-01-01	100 000	120 433 108	120 533 108
<i>Transaktioner med ägare:</i>			
Lämnad utdelning	0	-12 000 000	-12 000 000
Effekter av bolagisering av filial	0	401 885	401 885
Omräkningsdifferenser	0	79 259	79 259
Årets resultat	0	4 003 853	4 003 853
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>100 000</b>	<b>112 918 105</b>	<b>113 018 105</b>
<i>Transaktioner med ägare:</i>			
Omräkningsdifferenser	0	-445 035	-445 035
Årets resultat	0	102 135 422	102 135 422
<b>Utgående balans 2023-12-31</b>	<b>100 000</b>	<b>214 608 492</b>	<b>214 708 492</b>

## Koncernens kassaflödesanalys

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat	137 549 971	9 312 450
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	6 108 979	5 173 734
	<b>143 658 950</b>	<b>14 486 184</b>
Erhållen ränta	6 612 726	4 606 281
Erlagd ränta	-14 567 100	-8 611 414
Betald inkomstskatt	-6 102 354	-7 169 471
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>129 602 222</b>	<b>3 311 580</b>
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>		
Förändring av varulager	-34 816 287	-36 509 958
Förändring av kundfordringar	-50 464 653	-62 985 595
Förändring av övriga kortfristiga fordringar	-2 401 756	-1 841 811
Förändring av leverantörsskulder	10 793 223	27 176 429
Förändring av övriga kortfristiga skulder	130 193 688	45 968 986
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>182 906 437</b>	<b>-24 880 369</b>
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-437 688	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-8 396 894	-15 601 104
Avyttring/minskning av finansiella anläggningstillgångar	993	446 293
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-8 833 589</b>	<b>-15 154 811</b>

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Upptagna lån	0	48 028 326
Amortering av skuld	-59 872 826	-1 118 000
Utbetald utdelning	-6 000 000	-6 000 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-65 872 826</b>	<b>40 910 326</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>108 200 022</b>	<b>875 146</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>24 551 166</b>	<b>23 676 020</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>132 751 188</b>	<b>24 551 166</b>

## Moderföretagets resultaträkning

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	88 215 865	63 155 752
Kostnad för sålda varor	-4 395 328	-3 024 724
<b>Bruttoresultat</b>	<b>83 820 537</b>	<b>60 131 028</b>
Försäljningskostnader	-9 568 199	-6 895 986
Administrationskostnader	-73 975 397	-53 091 537
<b>Rörelseresultat</b>	<b>276 941</b>	<b>143 505</b>
<i>Resultat från finansiella poster</i>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	22 116	2 815
Räntekostnader och liknande resultatposter	-299 057	-146 320
	<b>-276 941</b>	<b>-143 505</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>3 453 166</b>	<b>0</b>
Skatt på årets resultat	-955 943	-117 743
<b>Årets resultat</b>	<b>2 497 222</b>	<b>-117 743</b>

## Moderföretagets balansräkning

	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier, verktyg och installationer	98 066	52 926
	<b>98 066</b>	<b>52 926</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andelar i koncernföretag	161 414 248	161 414 248
Uppskjuten skattefordran	8 529	8 529
	<b>161 422 777</b>	<b>161 422 777</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>161 520 843</b>	<b>161 475 703</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Fordringar hos koncernföretag	20 976 240	16 588 208
Övriga fordringar	1 269 490	107 271
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 304 542	1 040 846
	<b>23 550 272</b>	<b>17 736 325</b>
<i>Kassa och bank</i>	2 357 387	0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>25 907 659</b>	<b>17 736 325</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>187 428 502</b>	<b>179 212 028</b>

## Moderföretagets balansräkning

	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<i>Eget kapital</i>		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Aktiekapital	100 000	100 000
	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<i>Fritt eget kapital</i>		
Balanserat resultat	149 848 393	149 966 136
Årets resultat	2 497 222	-117 743
	<b>152 345 616</b>	<b>149 848 393</b>
	<b>152 445 616</b>	<b>149 948 393</b>
<i>Obeskattade reserver</i>		
	<b>1 546 834</b>	<b>0</b>
<i>Långfristiga skulder</i>		
Checkräkningskredit	0	2 158 612
Skulder till koncernföretag	10 214 248	10 214 248
	<b>10 214 248</b>	<b>12 372 860</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>		
Leverantörsskulder	3 717 607	3 280 481
Skulder till koncernföretag	3 826 186	38 501
Aktuella skatteskulder	2 065 159	1 109 217
Övriga skulder	2 799 957	7 546 951
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10 812 896	4 915 625
	<b>23 221 804</b>	<b>16 890 775</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>187 428 502</b>	<b>179 212 028</b>

## Rapport över förändringar i moderföretagets egna kapital

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2022-01-01	100 000	130 000 000	31 966 136	162 066 136
Omföring resultat föregående år		31 966 136	-31 966 136	0
<i>Transaktioner med ägare:</i>				
Lämnad utdelning		-12 000 000	0	-12 000 000
Årets resultat		0	-117 743	-117 743
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>100 000</b>	<b>149 966 136</b>	<b>-117 743</b>	<b>149 948 393</b>
Omföring resultat föregående år		-117 743	117 743	0
Årets resultat		0	2 497 222	2 497 222
<b>Utgående balans 2023-12-31</b>	<b>100 000</b>	<b>149 848 393</b>	<b>2 497 222</b>	<b>152 445 616</b>

## Moderföretagets kassaflödesanalys

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat	276 941	143 505
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	7 008	13 908
Betald inkomstskatt	0	991 474
	<b>283 949</b>	<b>1 148 887</b>
Erlagd ränta	22 116	2 815
Erlagd ränta	-299 057	-146 320
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>7 008</b>	<b>1 005 382</b>
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>		
Förändring av övriga kortfristiga fordringar	-813 947	-5 736 325
Förändring av leverantörsskulder	437 126	3 280 481
Förändring av övriga kortfristiga skulder	10 937 960	5 259 674
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>10 568 147</b>	<b>3 809 212</b>
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av andelar i koncernföretag	0	-10 214 248
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-52 148	-66 834
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-52 148</b>	<b>-10 281 082</b>

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Upptagna lån	0	12 372 860
Amortering av låneskulder	-2 158 612	0
Utbetald utdelning	-6 000 000	-6 000 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-8 158 612</b>	<b>6 372 860</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>2 357 387</b>	<b>-99 010</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>0</b>	<b>99 010</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>2 357 387</b>	<b>0</b>



Till bolagsstämman i Holtab Group AB, org.nr 559288-7235

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2023 och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Växjö den 15 april 2024

Tommy Jonasson

Auktoriserad revisor

**Holtab**

Strömgatan 13

362 31 Tingsryd

[holtab.se](http://holtab.se)



**HOLTAB**

KRAFT ATT FÖRÄNDRA